

第一党支部召开教育实践活动再动员大会 “观影+讨论”丰富形式促提高

张安银

8月20日,第一党支部召开党的群众路线教育实践活动学习交流暨再动员大会,所辖的勘察一、三、四分院、测绘分院和测试中心的全体党员、非党员干部和指导联系一支部的夏同法、卞建宁2位党员领导参加了会议。



会议首先对党的群众路线教育实践活动前一阶段工作进行了小结,并按照局、院要求进行再部署、再动员,对下一步工作进行安排。会议认为要把活动开展好必须把精神吃透,在加强学习组织上下功夫,按照学习人员、学习时间、学习内容、学习效果“四落实”的要求,把集中学习与自学相结合,切实做好中国特色社会主义理论体系、党的十八大精神和党章、习近平总书记一系列重要讲话精神的学习和理解掌握。

会议对开展党员干部“一对一”联系服务职工群众专题进行了布置安排,并认真解读了开展党员干部“一对一”联系服务职工群众专题教育活动的意义、实施方法和步骤。

按院党委关于深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案的要求,支部组织全体党员干部观看了视频《鲁豫有约—天下第一村华西村书记吴仁宝》先进事迹,目的就是要向重大典型学习和教育实践活动更好地结合起来,使全体党员干部在学习先进事迹的过程中进一步深化对群众路线的认识,切实提高贯彻群众路线、加强作风建设的自觉性和主动性。根据学习吴仁宝等先进典型结合“我是谁 为了谁 依靠谁”和“四风”问题展开交流和讨论,与会同志畅所欲言,结合院实际和自身工作,就“我是谁 为了谁 依靠谁”以及实现江苏“地环梦”要求,踊跃发表各自想法意见,认为在当前形势下,全体党员、干部必须以强烈的使命感和责任感,用优良作风和圆满完成年度目标任务、建设幸福地环院等实实在在业绩检验教育实践活动的效果。

第三党支部召开教育实践活动专题学习会 邀请群众代表参与交流

钱庭青



院第三党支部于8月9日在江宁基地召开党的群众路线教育实践活动支部会议,会议除支部党员、非党员干部外,还邀请了部分群众等20余人参加。

会议由支部书记钱庭青主持,首先对党的群众路线教育实践活动进行了再动员,认真学习了胡龙顺书记在7月26日动员大会上作的“深入开展党的群众路线教育实践活动,以作风建设的新成效凝聚起推动科学发展的强大力量”动员报告,要求每一位党员干部思想认识统一到中央、省委的决策部署上来,深刻理解开展教育实践活动的重要意义。会议还认真学习了习近平总书记一系列讲话精神和新党章的部分章节,并鼓励全体党员、非党员干部自觉学习党的基本理论知识,进一步夯实教育实践活动的思想根基。

针对三支部党员比例大、群众人数相对较少的特点,根据我院《开展党员干部“一对一”联系服务职工群众专题教育活动的实施意见》,会议讨论形成了支部内党员干部“一对一”联系服务群众初步意见。

会议最后,院党委委员、总工程师兆光针对本次教育实践活动提了以下三点希望:一是要充分利用党的群众路线教育实践活动这段时间,集中精力解决实际问题,要说实话,办实事,求实效,真正解决群众反映强烈的问题;二是做到工作学习两不误,要将教育实践活动与自身工作相结合,做到两不误、互促进;三是围绕“我是谁、为了谁、依靠谁”开展学习交流,带着问题深入思考,认真撰写发言材料,下一次支部会上进行学习交流。

第五党支部支部大会在扬州召开 传达学习《实施方案》积极开展大讨论

邰英程

7月27日,第五党支部支部大会在扬州分院召开,支部党委联系人施春华院长、章建平副院长以普通党员身份认真参加会议,带头参加交流讨论。支部会议就《江苏省地质环境勘查院深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》、“我是谁、为了谁、依靠谁”学习吴仁宝大讨论活动进行了传达、学习和交流,并征求了支部全体党员的意见建议,期间施春华院长、章建平院长、王琦书记分别作了发言,对五支部认真贯彻局党组和院党委活动部署,积极投入党的群众路线教育实践活动作了动员,要求支部党员高度重视,深化认识,平衡好本职工作和开展活动的关系,把活动融入到实践工作和长期的群众工作中去,结合五支部地域分散、覆盖面广的特点,创新思路,切实把活动谋划好、开展好、落实好。

会议结束后,与会人员参观了扬州分院地热井施工现场以及江泽民父亲江上青故里,并安排专人负责实施支部“一对一”关怀帮扶困难学生,送去支部的慰问关心。

第二党支部深入开展教育实践活动 党员干部 一线工人 全员参与 全面覆盖

左亚淮

8月26日下午,院第二党支部在宁全体党员和所辖二级部门领导干部在江宁基地地热能公司三楼会议室参加支部大会,开展党的群众路线教育实践活动传达、学习和交流。支部对此次活动高度重视,认真筹备,不少野外一线的工人和技术人员也专程赶回基地,共同参与学习活动,力求做到全员参与、全面覆盖。支部书记孙宝进主持会议,院党委委员、副院长胡建斌出席会议。



会议首先传达了江苏省委关于学习吴仁宝同志的文件精神,并播放了宣传片《永远的吴仁宝》。从一个党的基层干部如何坚持党的群众路线,创建“天下第一村”的角度,生动地阐述了党的群众路线的作用和地位。支部副书记袁亮传达了院关于党的群众路线教育实践活动的相关文件和部署,针对支部实际情况具体部署了开展“一对一”联系群众活动的要求和方案。大会集中学习了《十八大新党章中关于群众路线的规定和论述》、《习近平总书记关于群众路线的重要论述》、《我是谁、为了谁、依靠谁——关于贯彻党的群众路线的几点思考》,所有参会的党员和干部以“我是谁、为了谁、依靠谁”为主题,发言交流了各自参加党的群众路线教育实践活动以来的学习心得和切身体会。会议还对支部在党的群众路线教育实践活动第一环节工作进行了总结,并对第二环节工作进行了部署和动员。

院党委委员胡建斌作了总结讲话,充分肯定了二支部在党的群众路线教育实践活动第一环节中的工作。同时进一步指出开展党的群众路线教育实践活动的重要意义,希望支部全体党员干部不懈怠、不放松,在院党委和活动办的统一部署下,进一步深入开展党的群众路线教育实践活动,将各项部署落到实处,取得实效。

第四党支部积极开展教育实践活动学习会 安哥拉党小组机台现场组织学习讨论

孙爱荣

2013年7月31日下午,第四党支部按照院党委要求,组织党员及副科级以上领导干部,采取集中学习和集体讨论的形式,学习了开展党的群众路线教育实践活动有关会议及文件精神。当天,安哥拉党小组组长王子明同志也组织和安排罗安达所有党员群众及纳米贝三期供水项目组所有成员分别在罗安达基地及纳米贝省Vituindu镇就相关文件进行了集中学习和讨论。



支部书记孙爱荣同志介绍了学习党的群众路线教育实践活动的背景,传达了院党委对这项活动的总体要求,带领大家讨论了支部开展党的群众路线教育实践活动的实施方案。院党委联系人胡志明同志详细阐述了开展党的群众路线教育实践活动的重要性。袁昶同志就支部如何开展好群众路线教育实践活动提出了建设性的意见和建议。最后,孙爱荣同志要求我支部所有党员同志要把开展以“为民务实清廉”为主要内容的群众路线教育实践活动,作为加强作风建设的重要载体,真正让党员干部在活动中受到教育,达到在思想上作风上“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的目的,必须力戒形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风。

8月12日下午,第四党支部又召开了学习讨论会,组织全体党员进行了关于党的群众路线教育实践活动学习心得的交流,并进行了主题为“我是谁、为了谁、依靠谁”的大讨论。每位党员根据集中学习和自学情况,结合院党委和支部的活动方案以及几项具体活动的开展情况交流了自己的心得体会,同时也结合自身的岗位实际和工作体会,谈了如何将教育实践活动融入到工作实践中,确保做到两不误、两促进。此外,同志们还认真学习了《党的生活》杂志里吴仁宝相关事迹材料及刘云山《求实》杂志上发表的文章《为了谁 依靠谁 我是谁》,并围绕“我是谁、为了谁、依靠谁”作了交流发言,提出作为基层的党员干部也应把吴仁宝的精神传承下去,从群众中来,到群众中去,为做好新时期的基层群众工作做好保障。



(上接1版) 全年目标任务及当前重点工作,分别请副院长兼地热能公司总经理胡建斌、副院长兼程海外公司总经理胡志明、综合研究室主任周红卫和人事部主任陈杰四位同志作专题发言。

施春华院长发表重要讲话。他指出,上半年在省局的正确领导下,我院认真贯彻十八大精神,落实省局地质工作的新要求,以“服务科学发展,建设幸福地环院”为主题,围绕“十二五”发展目标,把握稳中求进总基调,强化地质院主抓手,营造和谐稳定好环境,顺利完成了既定目标。

关于今年上半年的工作,施院长指出,面对复杂多变的国内外经济形势,我院地矿经济稳中有升;地质工作体系建设有序推进;管理制度建设进一步加强;精神文明建设取得新成果。总的来说,上半年工作是有成效的。全院的工作在稳步推进,取得了可喜的成绩。技术质量管理体系是有进步的,通过一年多的努力,成果质量有了明显的提高,技术管理也日趋成熟。但是仍存在不少问题,主要有:一是我院的地质工作体系仍然不够健全,表现在院部的水工环项目的实施力量偏小(人员偏少),分院的地质工作力量不够完善,此外我们与地方政府部门的联系亟待加强。二是未来工勘形势不容乐观,尽管上半年我院完成了任务,但受国内经济大环境的影响,下半年乃至更长时间内的市场或将逐步走低,对业务开拓形成较大压力。

关于下半年的工作,施院长指出,要重点抓好四个方面的工作:一是地矿经济方面,继续努力工作,抓住工作重点,完成各自全年的经济任务。推进地质服务领域的拓展,开拓水文地质。加强环境地质的服务工作,为生态文明建设做好环境生态的基础保障;加强地质工作的新技术新方法研究和运用,依靠科技创新,提升我院地质环境方面的服务能力。二是市场开拓方面,加强经营力度,开拓新市场新领域,努力实现我院地矿经济有新的提升。逐步打造院经营力量,重点培养新生经营人才;关注留心新鲜领域,创造新的经济增长点。三是强化管理,促进地矿经济提质增效。包括五个方面的管理:资金、成本、安全、质量、资质。特别是“成本”管理,“开源”非常重要,“节流”同样关键,如何在“低价”情况下,获得效益,成本控制就成了关键,院部和各二级单位均要予以重视。四要扎实开展党的群众路线教育实践活动,为地矿事业科学发展提供有力保障。

施院长强调,各单位要按照年初院里制定的工作任务,狠抓落实,全力做好下半年工作,确保经济发展目标顺利实现,促进各项工作全面进步。

胡龙顺书记作会议总结,他要求各二级单位要结合自身实际,有所突破,认真贯彻落实会议精神,并对下半年工作谈了四点意见。一是要统一思想,凝聚力量,确保圆满完成全年的各项任务目标。二是要注重关注民生,维护和谐稳定的环境。三是要坚持全面发展的目标定位,进一步深化文明创建各项工作。四要深入开展党的群众路线教育实践活动,以作风建设的新成效凝聚起推动我院科学发展的强大力量。



主办单位:江苏省地质环境勘查院 JSCE 江苏省地质工程勘察院 2013年第8期 总第120期 8月30日

院召开党的群众路线教育实践活动动员大会

7月26日,我院党的群众路线教育实践活动动员大会在江宁基地召开。副局长、局党组成员宗晨阳、局工会主席刘继鸿、局人事处副调研员周苏芳出席会议。院长施春华主持会议。院领导班子成员及近五年退出领导岗位的老领导,全院党员、干部等共97人参加了会议。会上,省局对院领导班子及成员进行了民主评议。



宗晨阳作重要讲话



胡龙顺作动员讲话



施春华主持会议

会上,宗晨阳副局长作重要讲话。他表示,院领导班子、党员、干部在党的群众路线教育实践活动中,思想高度重视,组织到位,任务明确,措施具体,呈现出了良好开端。作为他的教育实践活动联系点,他希望院教育实践活动水平走在全局前列,并提出三点要求:

一是要凝聚思想共识,增强政治自觉,积极投身教育实践活动。全体党员要注意防止认为活动是重点针对领导干部、机关部门,与己关联不大的想法,切实把自己摆进去,强化主体责任意识,在思想上高度重视,在认识上自觉合拍,在行动上迅速跟进,以强烈的政治责任感进入状态,投入工作,迅速掀起学习实践活动的高潮。

二是要把握基本要求,严格按照标准,组织实施教育实践活动各项工作。全体党员干部要认真贯彻12字总要求,紧紧围绕“四查四治”,以整风精神开展好批评与自我批评。

三是要加强组织领导,以求真务实之风,促进教育

实践活动取得成效。领导班子要带头参加活动,带头改进作风,带头自我剖析,带头解决问题,努力做到“认识高一层、学习深一步、实践先一着、剖析解决问题好一筹”。

他指出,我院党建和群众工作有一定的基础,在总结和创新上有一定的经验,在此次活动中一定要高度重视,发挥优势,着力在查找问题上下功夫,着力在开好高质量民主生活会上下功夫,着力在解决问题上下功夫,着力在开拓创新上下功夫,做出实效、做出成果、做出经验,力争成为全局教育实践活动的示范点。

院党委书记胡龙顺作动员讲话,要求全院党员



民主评议



宗晨阳一行到院检查指导教育实践活动

8月22日上午,宗晨阳副局长在局直属机关党委副书记张评、局纪检监察室主任李承昶等的陪同下,到我院检查指导党的群众路线教育实践活动。宗晨阳认真检查了院教育实践活动第一环节工作开展情况,后续活动的计划安排,重点检查了党员干部“一对一”联系服务职工群众专题活动的进展情况。



宗晨阳首先对院党委认真筹划“一对一”专题活动表示肯定,认为此项“自选动作”思路新颖,有特色、有亮点,符合新形势下江苏地矿行业做好群众工作的需要。他对扎实开展好“一对一”专题活动提出三点要求:一是要合理确定联系对象,着眼“抓两头、带中间”,充分体现活动的作用和价值;二是要建立科学完善的联系制度,确立合理有效的活动形式与内容,建立健全保障措施,充分发挥好党员的先锋模范作用;三是要加强组织领导,突出领导干部联系服务重点难点职工,充分发挥示范带头作用。

宗晨阳强调,此次“一对一”专题活动要力求在提高党员干部素质、密切党群干群关系和形成常态化的工作机制这三方面取得成效。要站在服务科学发展、建设幸福地环院的高度,高标准、高要求地把这项活动谋划好、开展好、落实好,做成地质环境院群众路线教育实践活动的民心工程。

院召开年中工作座谈会

李辉

7月25日,我院年中工作座谈会在江宁基地多功能楼二楼会议室召开。会议传达了局年中工作会议会议精神,回顾总结院2013年上半年工作,部署安排下半年任务。施春华院长作重要讲话,胡龙顺书记主持会议,院领导班子成员、各二级单位主要负责同志和机关科级以上中层干部共50余人参加了会议。会议期间,各二级单位主要负责同志对上半年的生产经营情况、存在问题和意见建议以及下半年的工作设想安排进行了交流发言。会议还结合落实院(下转中缝1)



院领导班子深入一线听意见

日前, 地质环境院领导班子按照院教育实践活动“三个一”专题安排, 由领导干部带队组成 9 个调研组, 分别深入泰州、扬州、盐城、苏州、上海、常州、地矿热能公司、测绘、钻探等单位, 通过召开座谈会、个别谈话、问卷调查、实地考察等多种方式, 广泛听取基层干部、职工和服务对象的意见建议。

此项领导干部深入调研活动坚持务实高效节俭原则, 做到三个结合, 一是与作风建设相结合, 二是与工作调研相结合, 三是与高温慰问相结合, 与职工同吃同住, 虚心征求对改进作风、改善民生、促进发展等方面的意见建议。

8月5-6日, 院长施春华带领的调研组一行前往泰州分院, 开展了主题为“作风建设, 地质工作与融入地方”的调研交流。调研组参观了泰州分院新办公基地, 冒着高温来到工地现场, 对一线员工进行了亲切慰问, 并组织分院全体职工召开座谈会, 听取职工关于作风建设和大地质工作开展的意见建议。

7月31日-8月2日和8月8日, 胡龙顺书记带领的调研组深入地矿热能公司及其镇江、南通项目工地现场, 开展了“作风建设, 内部管理体制与人才队伍建设”为主题的调研活动。调研组分别在分公司、镇江项目工地、南通项目工地慰问职工, 并召开职工座谈会, 还与公司负责人及部分骨干进行了个别谈话, 倾听职工对院领导班子改进工作作风, 促进地矿热能公司又好又快发展的意见建议。此次调研开展个人谈话 6 人次, 召开 3 个座谈会 (30 多人参加), 共收集意见建议 16 条。

7月27日-30日, 胡建斌副院长带领的调研组一行前往盐城分院, 开展了主题为“作风建设, 沿海

开发与分院建设”为主题的调研交流。调研组前往盐城分院工地现场, 对野外一线工人进行了慰问, 与分院工作人员开展了谈心活动, 询问职工在分院的工作和生活情况。调研组还组织分院在宁和在盐城两地的职工召开了座谈会, 听取对院作风建设、开展教育实践活动以及工作实际方面的意见建议。

8月1-2日, 副院长章建平带领的调研组一行前往苏州分院, 开展了主题为“作风建设, 市场开拓与资源整合”的调研交流。调研组与苏州分院全体职工召开了座谈会, 深入了解苏州分院的生产经营情况, 针对作风建设情况进行交流, 收集了一线职工的意见建议。座谈结束后, 调研组与分院负责人及技术骨干开展谈心活动, 一对一单独交流, 听取他们对各方面工作的想法。会后, 调研组前往工地现场开展高温慰问活动。

8月6-7日, 副院长胡志明带领的调研组一行前往上海分院, 开展了主题为“作风建设, 市场开拓与科学管理”的调研交流。调研组与分院职工召开了座谈会, 对一线职工进行了亲切慰问, 详细了解分院职工的工作和生活状况, 并听取职工意见。调研组针对分院目前的技术管理和业务开展状况进行了探讨, 对分院的发展提出了期望, 希望分院团结奋斗、积极开拓, 立足上海做大做强。

8月6-9日, 工会主席、纪委书记夏同法带领的调研组一行前往测绘分院, 开展了主题为“作风建设, 市场开拓与管理创新”的调研活动。调研组结合高温慰问工作, 前往河西工地一线走访慰问, 采取群众集体座谈与一对一交流等方式, 悉心倾听职工心声, 虚心听取职工意见和建议, 通过几天的深入调查, 听到了职工最原始的声音, 充分了解测绘分院实

际状况, 从五个方面整理了分院存在的问题, 并提出了初步建议 8 条。

8月6-7日, 总工程师隋兆显带领的调研组一行前往扬州分院, 开展了主题为“作风建设, 地质工作与质量管理”的调研交流。调研组通过座谈、个别谈心、问卷调查和实地考察的方式, 深入分院实地和工地现场, 与分院职工进行了深入交流, 调研梳理归纳了八个方面的主要问题, 并提出 5 点意见建议。

8月2日, 总会计师徐梅带领的调研组前往钻探公司, 围绕“作风建设, 成本控制与经济运行”的主题开展了调研。调研组与技术骨干、公司管理人员、基层一线职工等各个层面的职工代表开展了座谈交流, 听取他们对作风建设方面的意见, 对开展教育实践活动的建议, 了解了公司在实际工作中的问题和困难。收集各类问题和意见建议共 10 条。

8月7-8日, 院长助理卞建宁带领的调研组前往常州分院开展了“作风建设, 市场开拓与做大做强”为主题的调研活动。卞建宁与副院长何文军进行了谈心交流, 了解常州分院的实际情况及存在困难, 测绘分院开展了“作风建设, 市场开拓与科学管理”的调研交流。调研组与分院职工召开了座谈会, 对一线职工进行了亲切慰问, 详细了解分院职工的工作和生活状况, 并听取职工意见。调研组针对分院目前的技术管理和业务开展状况进行了探讨, 对分院的发展提出了期望, 希望分院团结奋斗、积极开拓, 立足上海做大做强。

8月6-9日, 工会主席、纪委书记夏同法带领的调研组一行前往测绘分院, 开展了主题为“作风建设, 市场开拓与管理创新”的调研活动。调研组结合高温慰问工作, 前往河西工地一线走访慰问, 采取群众集体座谈与一对一交流等方式, 悉心倾听职工心声, 虚心听取职工意见和建议, 通过几天的深入调查, 听到了职工最原始的声音, 充分了解测绘分院实

际状况, 从五个方面整理了分院存在的问题, 并提出了初步建议 8 条。

8月6-7日, 总工程师隋兆显带领的调研组一行前往扬州分院, 开展了主题为“作风建设, 地质工作与质量管理”的调研交流。调研组通过座谈、个别谈心、问卷调查和实地考察的方式, 深入分院实地和工地现场, 与分院职工进行了深入交流, 调研梳理归纳了八个方面的主要问题, 并提出 5 点意见建议。

8月2日, 总会计师徐梅带领的调研组前往钻探公司, 围绕“作风建设, 成本控制与经济运行”的主题开展了调研。调研组与技术骨干、公司管理人员、基层一线职工等各个层面的职工代表开展了座谈交流, 听取他们对作风建设方面的意见, 对开展教育实践活动的建议, 了解了公司在实际工作中的问题和困难。收集各类问题和意见建议共 10 条。

8月7-8日, 院长助理卞建宁带领的调研组前往常州分院开展了“作风建设, 市场开拓与做大做强”为主题的调研活动。卞建宁与副院长何文军进行了谈心交流, 了解常州分院的实际情况及存在困难, 测绘分院开展了“作风建设, 市场开拓与科学管理”的调研交流。调研组与分院职工召开了座谈会, 对一线职工进行了亲切慰问, 详细了解分院职工的工作和生活状况, 并听取职工意见。调研组针对分院目前的技术管理和业务开展状况进行了探讨, 对分院的发展提出了期望, 希望分院团结奋斗、积极开拓, 立足上海做大做强。

8月6-9日, 工会主席、纪委书记夏同法带领的调研组一行前往测绘分院, 开展了主题为“作风建设, 市场开拓与管理创新”的调研活动。调研组结合高温慰问工作, 前往河西工地一线走访慰问, 采取群众集体座谈与一对一交流等方式, 悉心倾听职工心声, 虚心听取职工意见和建议, 通过几天的深入调查, 听到了职工最原始的声音, 充分了解测绘分院实



施春华院长在泰州分院座谈交流



慰问泰州分院一线职工



胡龙顺书记到地热能公司工地现场调研慰问



胡建斌副院长与盐城分院职工座谈交流



章建平副院长在苏州分院进行座谈交流



胡志明副院长在上海分院召开座谈会



夏同法主席与测绘分院工地现场职工开展座谈



隋兆显总工程师慰问扬州分院机关职工



徐梅总会计师到钻探公司工地现场调研慰问



院长助理卞建宁与常州分院副院长进行谈心活动

局安全检查到一线

冯新武

7月31日, 省局技安处于翔副处长、地质处部新林副处长带领的夏季安全检查组深入基层, 来到我院钻探公司工地现场开展了高温安全检查活动。检查组认真查看了工地的施工情况和各项安全措施, 与现场工人进行了亲切交谈, 并叮嘱工地负责人合理安排施工时段, 做好防暑降温工作, 确保在近期的超高温期间做到安全生产无事故, 工程质量有保障。我院胡建斌副院长及安环科相关负责人陪同检查。



院党委中心组召开党的群众路线专题学习交流会

在院党委的统一领导下, 全院党的群众路线教育实践活动顺利开局。7月30日下午, 院党委中心组召开党的群众路线专题学习交流会, 党委书记胡龙顺主持学习交流, 院领导班子成员、支部书记和机关科室负责人共 20 多人参加了学习交流。党委中心组认真学习了《习近平在党的群众路线教育实践活动工作会议上的讲话》、习近平的《认真学习党章 严格遵守党章》和《论群众路线——重要论述摘编》等学习内容。

院领导班子成员先后交流了自已的学习心得, 党委书记胡龙顺作了题为《牢固树立群众观点、认真践行群众路线, 进一步树立起党员干部为民务实清廉的良好形象》的交流发言, 提出四点措施, 推进教育实践活动落到实处。一是牢固树立群众观点, 认真践行群众路线, 全心全意为人民服务; 二是坚持开门搞活动, 诚心请群众参与; 三是认真做好“一对一”联系服务职工群众工作; 四是建立和完善服务群众制度, 推动群众工作规范化常态化。

院长施春华谈了四点学习体会。一是开展这一活动的必要性。这是保持党的先进性、纯洁性, 巩固党的执政基础和执政地位的迫切需要, 是开创人民更加幸福美好生活的迫切需要。二是开展这一活动的宗旨, 活动主要目标是要加强党的自身建设, 为群众解决实际问题和为经济社会发展构建和修环境的“三赢”目标。三是活动方式的思考。第一, 活动内容要细化; 第二, 活动方式要灵活有效; 第三, 活动成果要有实效。四是活动开展的要点。要严格按照院实施方案, 出特色, 出成效, 要加强对领导带头, 在务实上下功夫, 在清



廉上树形象, 在加快推进富民强院的新跨越上取得好成效。

副院长胡建斌作了题为《深刻领会十二字总要求, 在党的群众路线教育实践活动中提高自己、完善自己》的心得体会。他提出, 开展以改进工作作风为重点的群众路线教育实践活动, 首要之事就是着力解决人民群众反映强烈的问题, 目的是提高党员干部新形势下群众工作的能力; 二是要深刻领悟习近平总书记提出的十二字总要求, 切实解决实际工作中存在的“四风”问题, 使党员干部一切从群众利益出发, 不断实现好、维护好、发展好最广大人民群众的利益; 三是要通过活动, 在自我认识和他人诊断的基础上, 找到病因、找对病根、对症下药, 以“刮骨疗毒”的毅力和勇气, 清除行为之“疽”、思想之“毒”, 净化自己的灵魂。

副院长章建平谈了三点认识: 一是关于作风建设紧迫性的认识。群众路线是党的生命线, 是我们党永远立于不败之地的根本保证。开展教育实践活动 (下转中缝 2 版)

(上接 2 版) 是永葆我党纯洁性、先进性的要求, 是我党在新的历史条件下自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。二是学习活动相关材料得到的启示。时下, 以“软、懒、散、贪”为代表的享乐主义和奢靡之风在各级领导干部中有所蔓延, 总结很多违法违纪的例子, 都是由于没有坚持党的宗旨, 没有坚持群众路线; 三是关于开展活动的自我要求。

副院长胡志明就自己如何投身到党的群众路线教育实践活动中并取得实效谈了三点体会。首先, 要坚定理想信念。这是共产党人的政治灵魂, 是我们经受住任何考验的精神支柱。第二, 改进工作作风。就是要净化政治生态, 营造廉洁从政的良好环境, 让群众看到成效, 让群众感到满意。第三, 接受群众监督。这次活动的主要内容就是为民务实清廉。为民还是为己、务实还是务虚, 清廉还是腐败, 不是以自我感觉良好来衡量, 也不是靠上级领导来确定, 最终应该由群众说了算。

总工程师隋兆显结合工作实际谈了心得体会, 他提到, 要以党的群众路线教育实践活动为契机, 大力弘扬地质工作优良传统, 提升责任感、使命感、荣誉感, 树立为民、务实、清廉形象。他特别提出地质工作者: 一要积极投身于构建地质工作新体系、新机制, 为建设一流地质、实现“中国梦”努力奋斗; 二要树立服务意识和宗旨意识, 提供让社会满意的地质成果; 三要保护和发扬埋头苦干、勤勤恳恳的务实作风和实事求是、精益求精的科学态度, 提升工作能力和水平。

院长助理卞建宁针对严格按照活动方案, 认真投身教育实践活动谈了四点想法: 一是照镜子, 知不足, 通过学习和听取意见查找差距, 正视问题; 二是正衣冠、树形象, 以优良作风凝聚团结群众; 三是洗洗澡, 净化思想, 认真开展批评与自我批评; 四是治病药, 保持纯洁, 做到改进作风、服务发展、勤政为民。

政治上主任徐莉从三个方面谈了关于教育实践活动的思考, 一是从职工的角度思考要不要开展党的群众路线教育实践活动, 二是从职工角度思考怎样开展党的群众路线教育实践活动, 三是个人准备怎样参与教育实践活动。会议期间在外出差的纪委书记夏同法也提交了书面心得参与交流。他结合纪检检查工作, 谈了四点体会: 一是教育实践活动关键在于要实实在在做事, 坚决杜绝以形式主义反对形式主义。二是开展教育实践活动必须与刹风整纪、严明纪律结合起来。每个党员领导干部对权力要有敬畏意识, 时刻提醒自己也是群众的一份子, 设身处地为群众着想。三是要通过建立健全规章制度, 加强监督监察, 要对庸、散、懒、奢敢于处理敢于曝光, 使人不敢慢制度, 敬畏纪律。四是要实现中国梦, 关键要有清正廉洁的党, 关键要敢于治贪。

会上, 院党委中心组围绕“为了谁、依靠谁、我是谁”, 通过学习交流讨论, 聚焦“四风”问题, 认真查摆在领导班子、党员干部身上的具体表现, 初步梳理归纳了“四风”问题的“六个病症”: 1、“漂浮病”: 追求形式、不重实效、工作漂浮、弄虚作假、缺乏知行合一、敢于担当的精神; 2、“推诿病”: 人浮于事、效率低下、推诿扯皮、得过且过、缺乏主动作为、勇于负责的精神; 3、“冷漠病”: 高高在上、脱离实际、脱离群众、态度冷漠、缺乏服务基层、服务群众的意识; 4、“懈怠病”: 没有激情、萎靡不振、精神懈怠、纪律松懈、缺乏昂扬向上、奋发有为的精神; 5、“享乐病”: 安于现状、不思进取、追名逐利、贪图享受、缺乏吃苦耐劳、敬业奉献的精神; 6、“浪费病”: 大手大脚、挥霍享乐、铺张浪费、缺乏艰苦朴素、精打细算的意识。

会议要求, 贯彻边学习、边查找、边改进, 把学习教育与查摆问题结合起来, 把学习教育与解决问题结合起来, 把学习教育与建章立制结合起来, 着力解决突出问题, 让群众看到变化、见到成效, 体现教育实践活动的鲜明特色。一要全面认真查摆“四风”问题。全院党员干部要认真对照检查“六个病症”在领导班子、本部门和自己身上的突出表现, 贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求, 对“六个病症”来一次大检修、大扫除。二要全面认真梳理现有制度。组织专门工作人员, 对现行规章制度进行全面梳理和清理, 逐项列出来征求干部职工的意见。在此基础上, 院党委对现行制度及下一步拟制定的制度提出初步意见, 为做好教育实践活动整改落实、建章立制环节工作奠定良好基础。三要及时出台有关规章制度。认真查找不足, 凡是对在征求意见中发现的问题缺乏制约措施的, 坚持边学边改、不等不靠, 只要条件成熟, 就及时完善有关制度。围绕院领导班子和院机关进一步解决“密切联系群众、改进领导基层调研、完善中层干部选拔任用、精简管理机构、提高机关效能建设、规范公务接待、严控管理经费开支”等事项, 促进长效机制的构建。四要加强对制度执行情况的监督。在对现行制度进行梳理过程中, 要把现行有效的规章制度全部公布在办公自动化系统(OA)上, 今后凡是新制定的规章制度一律在 OA 系统上发布, 这样既便于大家学习和遵照执行, 也便于干部职工对制度执行情况进行检查。

会上, 院党委中心组围绕“为了谁、依靠谁、我是谁”, 通过学习交流讨论, 聚焦“四风”问题, 认真查摆在领导班子、党员干部身上的具体表现, 初步梳理归纳了“四风”问题的“六个病症”: 1、“漂浮病”: 追求形式、不重实效、工作漂浮、弄虚作假、缺乏知行合一、敢于担当的精神; 2、“推诿病”: 人浮于事、效率低下、推诿扯皮、得过且过、缺乏主动作为、勇于负责的精神; 3、“冷漠病”: 高高在上、脱离实际、脱离群众、态度冷漠、缺乏服务基层、服务群众的意识; 4、“懈怠病”: 没有激情、萎靡不振、精神懈怠、纪律松懈、缺乏昂扬向上、奋发有为的精神; 5、“享乐病”: 安于现状、不思进取、追名逐利、贪图享受、缺乏吃苦耐劳、敬业奉献的精神; 6、“浪费病”: 大手大脚、挥霍享乐、铺张浪费、缺乏艰苦朴素、精打细算的意识。

会议要求, 贯彻边学习、边查找、边改进, 把学习教育与查摆问题结合起来, 把学习教育与解决问题结合起来, 把学习教育与建章立制结合起来, 着力解决突出问题, 让群众看到变化、见到成效, 体现教育实践活动的鲜明特色。一要全面认真查摆“四风”问题。全院党员干部要认真对照检查“六个病症”在领导班子、本部门和自己身上的突出表现, 贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求, 对“六个病症”来一次大检修、大扫除。二要全面认真梳理现有制度。组织专门工作人员, 对现行规章制度进行全面梳理和清理, 逐项列出来征求干部职工的意见。在此基础上, 院党委对现行制度及下一步拟制定的制度提出初步意见, 为做好教育实践活动整改落实、建章立制环节工作奠定良好基础。三要及时出台有关规章制度。认真查找不足, 凡是对在征求意见中发现的问题缺乏制约措施的, 坚持边学边改、不等不靠, 只要条件成熟, 就及时完善有关制度。围绕院领导班子和院机关进一步解决“密切联系群众、改进领导基层调研、完善中层干部选拔任用、精简管理机构、提高机关效能建设、规范公务接待、严控管理经费开支”等事项, 促进长效机制的构建。四要加强对制度执行情况的监督。在对现行制度进行梳理过程中, 要把现行有效的规章制度全部公布在办公自动化系统(OA)上, 今后凡是新制定的规章制度一律在 OA 系统上发布, 这样既便于大家学习和遵照执行, 也便于干部职工对制度执行情况进行检查。

会上, 院党委中心组围绕“为了谁、依靠谁、我是谁”, 通过学习交流讨论, 聚焦“四风”问题, 认真查摆在领导班子、党员干部身上的具体表现, 初步梳理归纳了“四风”问题的“六个病症”: 1、“漂浮病”: 追求形式、不重实效、工作漂浮、弄虚作假、缺乏知行合一、敢于担当的精神; 2、“推诿病”: 人浮于事、效率低下、推诿扯皮、得过且过、缺乏主动作为、勇于负责的精神; 3、“冷漠病”: 高高在上、脱离实际、脱离群众、态度冷漠、缺乏服务基层、服务群众的意识; 4、“懈怠病”: 没有激情、萎靡不振、精神懈怠、纪律松懈、缺乏昂扬向上、奋发有为的精神; 5、“享乐病”: 安于现状、不思进取、追名逐利、贪图享受、缺乏吃苦耐劳、敬业奉献的精神; 6、“浪费病”: 大手大脚、挥霍享乐、铺张浪费、缺乏艰苦朴素、精打细算的意识。

会议要求, 贯彻边学习、边查找、边改进, 把学习教育与查摆问题结合起来, 把学习教育与解决问题结合起来, 把学习教育与建章立制结合起来, 着力解决突出问题, 让群众看到变化、见到成效, 体现教育实践活动的鲜明特色。一要全面认真查摆“四风”问题。全院党员干部要认真对照检查“六个病症”在领导班子、本部门和自己身上的突出表现, 贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求, 对“六个病症”来一次大检修、大扫除。二要全面认真梳理现有制度。组织专门工作人员, 对现行规章制度进行全面梳理和清理, 逐项列出来征求干部职工的意见。在此基础上, 院党委对现行制度及下一步拟制定的制度提出初步意见, 为做好教育实践活动整改落实、建章立制环节工作奠定良好基础。三要及时出台有关规章制度。认真查找不足, 凡是对在征求意见中发现的问题缺乏制约措施的, 坚持边学边改、不等不靠, 只要条件成熟, 就及时完善有关制度。围绕院领导班子和院机关进一步解决“密切联系群众、改进领导基层调研、完善中层干部选拔任用、精简管理机构、提高机关效能建设、规范公务接待、严控管理经费开支”等事项, 促进长效机制的构建。四要加强对制度执行情况的监督。在对现行制度进行梳理过程中, 要把现行有效的规章制度全部公布在办公自动化系统(OA)上, 今后凡是新制定的规章制度一律在 OA 系统上发布, 这样既便于大家学习和遵照执行, 也便于干部职工对制度执行情况进行检查。

会上, 院党委中心组围绕“为了谁、依靠谁、我是谁”, 通过学习交流讨论, 聚焦“四风”问题, 认真查摆在领导班子、党员干部身上的具体表现, 初步梳理归纳了“四风”问题的“六个病症”: 1、“漂浮病”: 追求形式、不重实效、工作漂浮、弄虚作假、缺乏知行合一、敢于担当的精神; 2、“推诿病”: 人浮于事、效率低下、推诿扯皮、得过且过、缺乏主动作为、勇于负责的精神; 3、“冷漠病”: 高高在上、脱离实际、脱离群众、态度冷漠、缺乏服务基层、服务群众的意识; 4、“懈怠病”: 没有激情、萎靡不振、精神懈怠、纪律松懈、缺乏昂扬向上、奋发有为的精神; 5、“享乐病”: 安于现状、不思进取、追名逐利、贪图享受、缺乏吃苦耐劳、敬业奉献的精神; 6、“浪费病”: 大手大脚、挥霍享乐、铺张浪费、缺乏艰苦朴素、精打细算的意识。

院党委认真梳理意见建议 积极回应职工关切



8月26日, 院党委召开专题会议, 传达学习中央纪委对 8 起违反中央八项规定精神的典型问题通报、王岐山同志在中纪委常委会上的重要讲话精神, 通报了局活动办对我院领导班子作风建设方面的意见和建议, 院党委认真梳理职工意见和建议, 研究落实即知即改“四项措施”, 谋划推进长效机制“八项制度”建设, 积极回应职工关切, 让群众看到变化, 见到成效。

第一, 制定四项举措, 落实即知即改。一是初步确定将每年的 4 月、8 月、12 月作为领导干部“调研月”, 每位领导班子成员每年至少调研 3 个二级单位, 时间 6-8 天, 每年深入基层时间不少于 60 天, 每年与二级单位领导班子成员至少开展一次谈心谈话。二是常态化地开展好“一对一”联系服务职工活动, 突出领导干部联系重点难点职工, 发挥示范带动作用, 更好地密切党群干群关系。三是落实领导干部每周抽出半天时间轮流在二级单位比较集中的安德门基地办公, 更多地贴近基层。四是建立院机关“窗口部门”的服务值班制度, 办公室、技术部、财务部和图文中心等窗口部门每天安排值班人员, 做到中午休息有人值班, 同时做到工作日下午延迟 1 小时下班, 方便二级单位办事, 更好地为基层服务。

第二, 谋划推进长效机制建设。从密切联系群众、改进领导调研、机关效能建设、干部队伍建设、经费预算管理、公务用车管理、收入分配制度和考评激励机制等入手, 初步确定了“八项制度”目录, 明确了责任人和时间表, 积极谋划推进长效机制建设。

党委中心组开展学习讨论会 聚焦“四风”贯彻边学、边查、边改



8月15日, 院党委召开党委中心组党的群众路线教育实践活动专题学习讨论会, 传达学习习近平总书记在河北调研指导党的群众路线教育实践活动时的讲话、中央和省督导组工作座谈会精神、潘正勋局长在全局党的群众路线教育实践活动再动员大会上的讲话, 学习了《勤廉楷模——吴仁宝》的先进事迹, 领导班子成员撰写了交流材料, 开展“我是谁、为了谁、依靠谁”为主题的大讨论, 对院党委的群众路线教育实践活动进行再动员和再部署。

会上, 中心组成员围绕“为了谁、依靠谁、我是谁”, 通过学习交流讨论, 聚焦“四风”问题, 认真查摆在领导班子、党员干部身上的具体表现, 初步梳理归纳了“四风”问题的“六个病症”: 1、“漂浮病”: 追求形式、不重实效、工作漂浮、弄虚作假、缺乏知行合一、敢于担当的精神; 2、“推诿病”: 人浮于事、效率低下、推诿扯皮、得过且过、缺乏主动作为、勇于负责的精神; 3、“冷漠病”: 高高在上、脱离实际、脱离群众、态度冷漠、缺乏服务基层、服务群众的意识; 4、“懈怠病”: 没有激情、萎靡不振、精神懈怠、纪律松懈、缺乏昂扬向上、奋发有为的精神; 5、“享乐病”: 安于现状、不思进取、追名逐利、贪图享受、缺乏吃苦耐劳、敬业奉献的精神; 6、“浪费病”: 大手大脚、挥霍享乐、铺张浪费、缺乏艰苦朴素、精打细算的意识。

会议要求, 贯彻边学习、边查找、边改进, 把学习教育与查摆问题结合起来, 把学习教育与解决问题结合起来, 把学习教育与建章立制结合起来, 着力解决突出问题, 让群众看到变化、见到成效, 体现教育实践活动的鲜明特色。一要全面认真查摆“四风”问题。全院党员干部要认真对照检查“六个病症”在领导班子、本部门和自己身上的突出表现, 贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求, 对“六个病症”来一次大检修、大扫除。二要全面认真梳理现有制度。组织专门工作人员, 对现行规章制度进行全面梳理和清理, 逐项列出来征求干部职工的意见。在此基础上, 院党委对现行制度及下一步拟制定的制度提出初步意见, 为做好教育实践活动整改落实、建章立制环节工作奠定良好基础。三要及时出台有关规章制度。认真查找不足, 凡是对在征求意见中发现的问题缺乏制约措施的, 坚持边学边改、不等不靠, 只要条件成熟, 就及时完善有关制度。围绕院领导班子和院机关进一步解决“密切联系群众、改进领导基层调研、完善中层干部选拔任用、精简管理机构、提高机关效能建设、规范公务接待、严控管理经费开支”等事项, 促进长效机制的构建。四要加强对制度执行情况的监督。在对现行制度进行梳理过程中, 要把现行有效的规章制度全部公布在办公自动化系统(OA)上, 今后凡是新制定的规章制度一律在 OA 系统上发布, 这样既便于大家学习和遵照执行, 也便于干部职工对制度执行情况进行检查。

院启动党员干部“一对一”联系服务职工群众专题活动

我院在开展群众工作时, 面临“三多三难”: 一线职工多, 工作流动性大, 导致工作开展难; 退休职工多, 历史遗留问题突出, 导致维护稳定难; 编外职工多, 人员结构复杂, 导致内部管理难。针对“三多三难”特点与现状, 为扎实开展好党的群众路线教育实践活动, 增强党员干部联系群众、服务群众的意识, 进一步密切党群干群关系, 院党委认真筹划“自选动作”, 制定了《开展党员干部“一对一”联系服务职工群众专题教育实践活动的实施意见》和《活动计划表》、《联系服务卡》, 近日, 在全院启动了由 137 名在职党员干部参加的“一对一”联系服务职工群众专题教育实践活动。

《实施意见》明确要求, 开展“一对一”专题活动严格遵循“12345”的方法步骤, 即: 确定一名联系对象; 建立二项职工信息, 明确二项保障举措; 听取四方面意见建议, 实施五方面关心帮助。

(一) 确定一名联系对象。根据全院职工的基本情况, 按照生活困难、患重大疾病、意见大、怨气大的、野外一线、长期在国外工作无法照顾家庭的职工等几种典型类别, 分类梳理, 确定每名党员干部与一名职工群众结对开展“一对一”联系服务活动。

(二) 建立二项职工信息。一是建立全体职工的信息档案。登记职工的基本信息、岗位情况、身体状况、家庭环境等资料, 实行动态管理, 定期更新完善, 为选择合适的联系对象提供详尽的信息。二是建立被联系职工的信息档案。详细记录该职工的个人资料、特点、联系工作思路、具体联系活动记录。每对联系人发放一张职工群众联系服务卡, 记录联系和被联系人双方的基本信息和具体活动的时间、地点与形式等。

(三) 明确三项保障措施。一是组织保障措施。党员干部“一对一”专题活动在院教育实践活动领导小组的统一部署下开展, 由活动办公室和各党支部组织安排具体联系服务活动, 工会、人事部和退管办等有关部门积极协助开展活动。二是经费保障措施。“一对一”活动经费通过两项渠道给予保障。一是平时基本的联系服务活动时的讲话、中央和省督导组工作座谈会精神、潘正勋局长在全局党的群众路线教育实践活动再动员大会上的讲话, 学习了《勤廉楷模——吴仁宝》的先进事迹, 领导班子成员撰写了交流材料, 开展“我是谁、为了谁、依靠谁”为主题的大讨论, 对院党委的群众路线教育实践活动进行再动员和再部署。

三是时间保障措施。各支部、各单位要统筹安排, 处理好工作与活动的关系, 保障每名党员干部有充足的时间开展活动, 确保“一对一”专题活动在院教育实践活动领导小组的统一部署下开展, 由活动办公室和各党支部组织安排具体联系服务活动, 工会、人事部和退管办等有关部门积极协助开展活动。

四是思想保障措施。党员干部“一对一”专题活动在院教育实践活动领导小组的统一部署下开展, 由活动办公室和各党支部组织安排具体联系服务活动, 工会、人事部和退管办等有关部门积极协助开展活动。

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

“一对一”活动有序开展、有力推进。活动期间, 每名党员干部与联系对象必须做到走访慰问 1 次、谈话谈心 1 次、征求意见 1 次。

(四) 听取四方面意见建议。具体联系活动针对联系对象的特点, 可采取多种形式灵活开展, 如谈话谈心、走访慰问、问卷调查等, 认真听取联系对象四个方面的意见建议:

一是对领导班子和领导干部作风建设的意见建议;

二是对教育实践活动的意见。包含对活动方案、开展形式、整改措施、活动成效等方面的意见建议;

三是对单位改革发展和改善民生方面的意见建议;

四是对联系人本人的意见建议。

联系人应将征求到的意见建议原汁原味地记录整理, 交由各党支部梳理汇总上报院教育实践活动办公室。有代表性的意见及相应整改措施应在院刊、院网上刊登。

(五) 实施五方面关心帮助。

一是工作上关心帮助。关心他们工作中遇到的问题和困难, 给予力所能及的帮助和支持;

二是学习上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己;

三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;

四是思想上关心帮助。针对部分发展路径存在困惑的年轻人, 以及部分存在矛盾和不满情绪的职工, 与他们多沟通交流, 关心他们的心态和想法, 及时做好思想工作;

五是成长上关心帮助。努力为他们提供学习的资源和机会, 鼓励、促进他们不断提升自己; 三是生活上关心帮助。针对生活特别困难的职工, 针对长期在野外一线以及长期在国外工作的职工, 积极开展关怀帮扶活动, 为他们送去组织的温暖;